

Numéro 26
Avril 2024

DANS LE MUR !

*

Pouvoir d'achat :

Il faut augmenter le point d'indice de **26.88%** pour rattraper la perte de pouvoir d'achat depuis le 1er janvier 2000 sur l'indice des prix

*



*

Réalité de l'attractivité aux concours d'entrée aux métiers de la DGFIP :



*

Cellule de recrutement à la DGFIP



Après l'attaque menée en 2019 contre le statut des fonctionnaires par O. Dussopt, le « valeureux » serviteur désigné à la « transformation-liquidation » de la Fonction Publique, S. Guérini, a récemment déclaré vouloir « lever le tabou du licenciement » en même temps qu'il souhaite instaurer rapidement le « salaire au mérite ».

Non content donc d'accorder aux agents de la Fonction Publique, un niveau de rémunérations justement revalorisé au regard des taux d'inflation supportés depuis deux décennies, les petits barons de la macronie rêvent donc de faire tomber le mythe de l'emploi à vie dans la Fonction Publique ! Les ruptures conventionnelles, les démissions, les burn-out ne leur suffisent plus ? Pensent-ils sérieusement qu'Albert, l'outil prodige ainsi nommé pour qualifier la fameuse Intelligence Artificielle, saura répondre aux demandes légitimes des usagers, que le service public peut se réduire à un gadget de communication ? Honteux, irrespectueux et mensonger !!!

Et le mérite, de quoi parle-t-on ?

Cette obsession de tout vouloir déréguler est-elle la solution pour améliorer la qualité du travail pour les agents et leur permettre d'accéder à un niveau de rémunération qui corresponde enfin aux efforts consentis depuis de nombreuses années pour s'adapter à toutes les réformes et autres restructurations mises en œuvre à la DGFIP ?

Non, assurément, car le système instaurant le « je te donne en prenant dans la poche de ton collègue » a déjà été expérimenté en un temps que l'on pensait à jamais révolu... Mais il est vrai que la transparence, le respect et l'équité dans un monde plus juste font partie des slogans qui sont un peu vétustes...

Opposer les gens n'aboutira, au final, qu'à exacerber les tensions, les frustrations entre les agents. Adieu donc le travail d'équipe, la cohésion, la solidarité et la mutualisation des connaissances et des compétences !

A défaut de recruter des agents de la Fonction Publique en nombre suffisant, G. ATTAL invente : « Albert, j'écoute... »



*

Pendant que les armées françaises paraded après les 413 milliards d'euros accordés pour la période 2024-2030



Les écoles publiques, l'hôpital public, les mutuelles, Le Service Public, ... sont sacrifiés sur l'autel de la « rigueur budgétaire »



MARSEILLE : DE NOMBREUSES ÉCOLES DÉLABRÉES

Un peu d'histoire avant celle qui pourrait s'écrire et rappeler cette période tragique :



<https://www.radiofrance.fr/franceinter/podcasts/serie-les-resistantes>

Bonjour Tristesse (et mesquineries) ! Le temps de la délation, des fiches de signalement rédigées au moindre incident ou mot de travers occupera à temps plein les DDFIP et les assistants de prévention à condition d'en être doté...

En faisant cela, le gouvernement souhaite, plus que jamais, disposer de « soldats » aux ordres, loyaux et serviles, pris à la gorge du porte-monnaie !

Cette méthode lamentable et inique ne réglerà en rien les problèmes indemnitaires récurrents et préoccupants qui grèvent le quotidien de nombre d'agents !

Le recrutement à la tête du client (à la DGFIP ou à l'extérieur sur « passerelle » qui ressemble davantage à un pont de singe) supplantera à terme la sélection par concours bien trop onéreuse à organiser. Année après année, en dépit des suppressions d'emplois supportées dans les DDFIP, le constat est toujours le même : les recrutements sont sous dimensionnés pour combler les vacances d'emploi. Dernier exemple en date, la situation des effectifs des agents de catégorie C est déficitaire à hauteur de 1628 emplois !

En butte à une attractivité en berne que la DGFIP entend combattre en versant des primes, encore des primes..., la voilà réduite à promouvoir la semaine de 4 jours...

La réalité est qu'elle espère surtout, par ce biais, vider les bureaux pour y gagner de l'espace et diminuer les coûts de fonctionnement !

Il conviendra donc d'accueillir ce « progrès social » avec prudence !

En attendant, l'administration recrute à tout va des contractuels au devenir incertain, à la rémunération mode UBER, pour combler des postes laissés sciemment vacants au mouvement national, y compris des postes de cadres supérieurs !

Un exemple très récent de recrutement au doigt mouillé à la DDFIP VOSGES d'un employé supérieur s'est traduit par son départ précipité après 3 mois de recherche d'activité.

Cette politique de « l'à peu-près » règne à tous les niveaux avec les résultats que l'on connaît !

Les suppressions de 2 postes de cadres A au SAPFE de ST-DIE DES VOSGES (sauvés in extremis !) ont révélé l'incroyable et inepte gestion par la DGFIP de ses agents !



1^{er} Mai 2024

Manifestation en intersyndicale

10h

Bourse du Travail

4 rue Aristide Briand à Épinal

Contact : <https://88.cgtfiancespubliques.fr/>