



## La semaine en 4 jours du gouvernement et de la DGFIP : des journées de travail à rallonge

Le projet d'expérimentation gouvernemental et directionnel n'a que peu de chose à voir avec la semaine de 4 jours (32 heures hebdomadaires, donc diminution du nombre d'heures hebdomadaires pour garder une durée quotidienne de travail de 8 heures, journée de 8 heures conquise par les luttes).

**La semaine EN 4 jours**, c'est autre chose : c'est garder le même quota d'heures de travail hebdomadaires actuel sur une durée de 4 jours au lieu de 5. Et là, cela change tout.

Il s'agit donc de garder les 1 607 heures de travail annuel distribuées sur la semaine en fonction des modules horaires choisis individuellement de 35h à 38h30. Que constate-t-on alors, en intégrant les dispositions du code du travail : durée maximale journalière de 10h avec 45 minutes de pause méridienne : un résultat édifiant : des journées de travail à rallonge.

Module horaire hebdomadaire	Durée quotidienne de travail			Congés			Total
	Semaine en 5 jours	Semaine en 4 jours	différence	Jours ARTT	Congés annuels	Journée solidarité	
35h00 <i>(agents Berkani et non titulaires)</i>	07h00	08h45	+ 1h45 <i>par jour</i>	0	25		25
36h12	07h14	09h03	+ 1h49 <i>par jour</i>	0	32	-1	31
37h30	07h30	09h22	+ 1h52 <i>par jour</i>	8	32	-1	39
38h00	07h36	09h30	+ 1h54 <i>par jour</i>	11	32	-1	42
38h30	07h42	09h37	+ 1h55 <i>par jour</i>	13	32	-1	44

En se calant sur des horaires d'arrivée type, cela donne des journées configurées de la sorte:

Module horaire hebdomadaire	Heure de départ (semaine en 4 jours) (prenant en compte la pause méridienne minimum de 45 minutes)		
	pour une arrivée à 7h30	pour une arrivée à 8h00	pour une arrivée à 8h30
35h00	17h00	17h30	18h00
36h12	17h18	17h48	18h18
37h30	17h37	18h07	18h37
38h00	17h45	18h15	18h45
38h30	17h52	18h22	18h52

Pas besoin d'être grand clerc pour constater que cette semaine EN 4 JOURS exclut de fait les personnes avec contraintes familiales ou les personnes ayant des trajets longs pour rejoindre leur lieu de travail.

La note évoque également le retrait des jours RTT pour les agents au forfait, de même que la réduction du nombre de jours de télétravail etc.....

En Belgique, la semaine en 4 jours ouverte à toutes et tous depuis fin 2022 n'a convaincu que 0,5 % des salarié(e)s ; 95 % ne voyant pas comment faire en 4 jours ce qu'il est déjà difficile de faire en 5.

Les seules expériences qui ont fonctionné à l'étranger (Irlande, Allemagne , Espagne) sont celles qui s'accompagnent d'une réduction du temps de travail et de la création d'emplois.

**Pour la CGT, le progrès social ce n'est pas la semaine en 4 jours mais la réduction du temps de travail, la semaine de 32 heures et la création d'emplois qui va avec.**

**32H!** Travailler moins,  
travailler mieux,  
travailler toutes et tous!