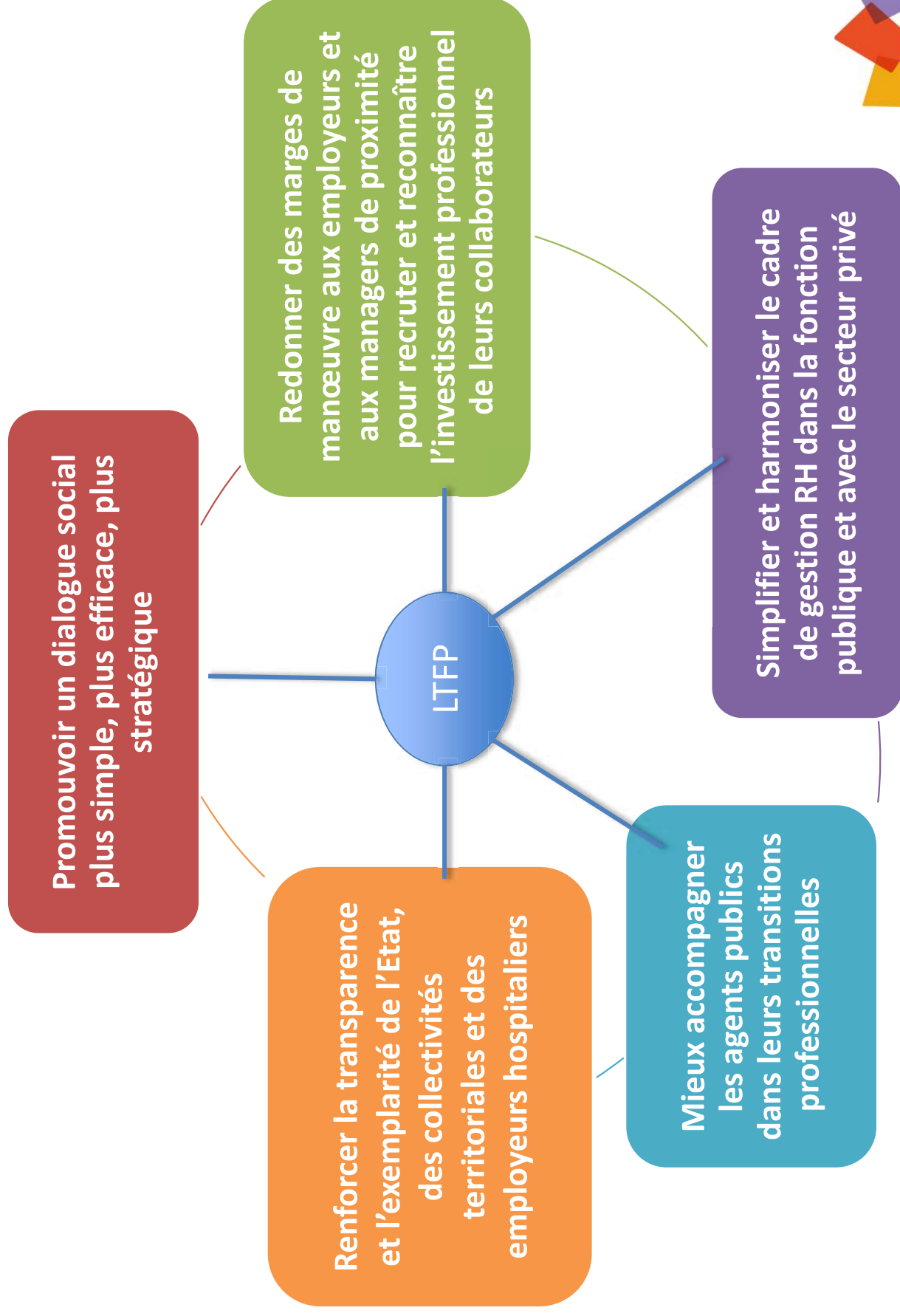


Loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique

Application et mise en œuvre de la loi

Définitivement adoptée par le Parlement le 23 juillet, la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a été publiée au *Journal officiel* le 7 août 2019.

Organisée en 5 titres, elle comporte 95 articles qui traduisent cinq grandes orientations



La mise en œuvre de la loi :

↑ 1/3 des dispositions d'application immédiate

↑ Plus de cinquante décrets d'application

↑ 7 projets d'ordonnances : négociation collective, 3 dans le champ de la formation, santé, PSC, codification

↑ 5 rapports

Une volonté du Président de la République, du
Gouvernement et du Parlement d'une mise en œuvre
rapide de la loi

⇒ *L'essentiel des dispositions entre en vigueur dès le 1^{er}
janvier 2020*

Le début d'une nouvelle phase de concertation avec
organisations syndicales représentatives et employeurs
publics

⇒ *Des modalités de concertation adaptées, pour tenir
compte du calendrier, de certaines spécificités par
versant et des enjeux soulevés par certains textes*



Les principaux textes seront préparés avant consultation de l'instance compétente par une concertation interministérielle et inter-versants et des GT approfondis à la DGAFP avec les représentants des personnels et les employeurs publics :

- *LDG/CAP*
- *Procédure recrutement contrat*
 - *Rupture conventionnelle*
- *Accompagnement des restructurations, etc*

2019

Septembre

Octobre

Novembre

Décembre

CSFPT 25/09
- RIFSEEP FPT

CSFPT 16/10
- Décret TNC
- Décret CSFPT

CCFP 17/10
- LDG/CAP
- Procédure recrutement
contrat
- Portabilité CPF

CSFPE 29/10
Accompagnement
restructurations

CCFP 14/11
- *Rapport annuel de la
fonction publique*
- Rupture conventionnelle
- Droits chômage
- Nominations équilibrées

CSFPT 27/11
- Emplois de direction /
recrutement direct
- Mesures CDG et CNFPT
- Décret apprentissage

CSFPE 28/11
- Emplois de direction
- Décret contrats
- Concours national
affectations locales

CCFP du 10 décembre
- Déontologie / fusion HATVP
- Contrat de projet
- Textes égalité
professionnelle
- ASA parentalité

CSFPH 11/12
- Emplois de direction
- Accompagnement
restructurations
- Déconcentration gestion
des corps
- Entretien professionnel

Mission Négociation collective
Mission THIRIEZ

Concertation PSC + santé au travail

2020

Février

Mars

CCFP 6/02

- Textes handicap
- Détachement d'office
 - RSU
- Télétravail
- Usure professionnelle

Concertation ordonnance HFP – Formation

Concertation Ordonnance Négociation

Concertation instances de dialogue social (Conseils supérieurs, comités sociaux, CAP et CCP)

Concertation PSC + santé au travail



I - Les dispositions communes à plusieurs versants

Promouvoir un dialogue social plus stratégique

Fusion des instances CT/CHSCT au sein d'une instance unique : CSA/CST/CSE

Concertation sur des Lignes directrices de Gestion (LDG) en matière de mobilité, de promotion et de valorisation des parcours professionnels dans le cadre des comités sociaux

Droit d'évocation devant le CCFP d'un sujet relevant d'un Conseil supérieur

Liste des décisions individuelles examinées par les CAP

Recours à la négociation dans la FP

Rapport social unique

Base de données sociales pour les membres des instances



I - Les dispositions communes à plusieurs versants

Faciliter les recrutements par contrat et renforcer droits des contractuels

Décret relatif à la procédure préalable au recrutement des agents contractuels

Création du contrat de projet

Remplacement agent en CITIS

Indemnité de précarité pour les contrats d'une durée inférieure ou égale à un an

I - Les dispositions communes à plusieurs versants **Simplifier et harmoniser le cadre de gestion des agents publics**

Un contrôle déontologique renforcé notamment par la fusion HATVP/ commission de déontologie et le contrôle des retours des agents et des arrivées de contractuels sur certains emplois

De nouvelles mesures à venir par ordonnance en matière de protection sociale et de sécurité des agents publics

Des droits nouveaux : entretien de carrière en cas de risques d'usure professionnelle, un congé proche aidant, des aménagements horaires pour l'allaitement, le recours ponctuel au télétravail

Des mesures d'harmonisation et de simplification pour les agents : harmonisation du régime des ASA, des mesures de cohérence en matière de CITIS, ajustement du SFT et un code de la fonction publique

Création d'une nouvelle qualité de témoin dans le cadre d'une procédure disciplinaire, harmonisation de l'échelle des sanctions disciplinaires et suppression des instances supérieures de recours en matière disciplinaire

Alignement de la rémunération des apprentis du secteur public sur celles du secteur privé



I - Les dispositions communes à plusieurs versants

Des mesures en faveur de la mobilité et de l'accompagnement des transitions professionnelles

Portabilité public/privé des droits acquis sur le CPF

Les mesures formations : rapprochement et financement des établissements de formation, formation encadrement supérieur, évolution professionnelle des agents les moins qualifiés, en situation de handicap et exposés à des risques professionnels et l'obligation de formation au management pour les nouveaux cadres

Rupture conventionnelle pour les CDI et expérimentation pour les fonctionnaires

Minoration de la contribution pour pension due par les employeurs publics territoriaux et hospitaliers au titre des fonctionnaires de l'Etat mis à disposition ou détachés

Dispositif de détachement d'office en cas d'externalisation



I - Les dispositions communes à plusieurs versants

Des mesures en faveur de l'égalité professionnelle

La mise en œuvre d'un plan d'action égalité professionnelle et d'un dispositif de signalement des violences sexistes et sexuelles

Egalité dans les parcours professionnels et les déroulements de carrière : le renforcement du dispositif de nominations équilibrées, le dispositif d'avancement de grade équilibré, la composition équilibrée et la présidence alternée des jurys et comités de sélection

Meilleure prise en compte de la parentalité : la grossesse dans la liste des critères de discrimination, la neutralisation du jour de carence pour congé maladie en cas de grossesse, le maintien des droits à avancement en cas de congé parental ou de disponibilité et avancement « équilibré »

Renforcer l'égalité professionnelle pour les travailleurs en situation de handicap : dispositif expérimental de promotion de corps ou cadre d'emplois, de recrutement sans concours pour les apprentis, portabilité de l'aménagement de poste



II - Les dispositions spécifiques FPE

Organisation des CAP par catégories

Application de la réforme des CSA et CAP à diverses personnes publiques : magistrats, les militaires, les enseignants –chercheurs, ANCOLS, VNF, ARS, LADOM, La poste

Les mesures ad hoc en matière de recrutement, de discipline et d'affectation : dans les exploitations agricoles et dans les CHUV, les établissements d'enseignement supérieur et agricole, pour les armées, pour les enseignants-chercheurs et l'administration pénitentiaire

Emplois de direction

Encadrement des rémunérations et indemnités des membres AAI et API et limite d'âge pour la nomination des présidents d'AAI

Les mesures en matière d'affectation en PNA

Les dispositifs d'accompagnement en matière de restructuration



III - Les dispositions spécifiques FPT

Composition CSFPT et mesures transitoires sur les instances en cas de fusion de CT

Les CCP uniques pour les contractuels

Emplois à temps non complet: assouplissement recrutement conditions de mise à disposition d'agents par les centres de gestion auprès des collectivités territoriales

Les modalités d'organisation des concours

Dispositif de prise en charge des fonctionnaires territoriaux momentanément privés d'emploi (FMPE)

Fixation des régimes indemnitaires et harmonisation du temps de travail

Missions des centres de gestion (CDG) et du centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) et contribution CNFPT à l'apprentissage

Encadrement du droit de grève dans la fonction publique territoriale

Les mesures formation, détachement, retour de disponibilité pour suivre son conjoint

Emplois de direction

IV - Les dispositions spécifiques FPH

Congé pour formation
en matière d'hygiène
et sécurité

Contrat pour
accroissement
temporaire d'activité
et saisonnier

L'intéressement
collectif

La création des
emplois supérieurs
hospitaliers,
suppression des
arrêts indiciaries

Les mesures en faveur
de l'apprentissage

Le dispositif
d'accompagnement en
cas de restructuration

V – Les Rapports

Rapport sur l'application du critère du centre des intérêts matériels et moraux (CIMM) pour l'outre-mer

Rapport sur les hautes rémunérations dans la fonction publique en annexe au rapport annuel sur l'état de la fonction publique

Temps de travail de 1607 heures dans la FPE

Rapport sur les freins à l'apprentissage dans la fonction publique

Rapport annuel sur les rémunérations des membres du Conseil constitutionnel des AAI et opérateurs de l'Etat